



VALORE LAVORO



Premio regionale per la *buona* imprenditoria marchigiana

10° Edizione - Anno 2016

Regolamento

Articolo 1 Obiettivi dell'iniziativa

Il Premio Valore Lavoro nasce con la finalità di **condividere, tra aziende-istituzioni-cittadini, le buone pratiche realizzate a favore delle risorse umane all'interno delle realtà imprenditoriali marchigiane.**

La strategia del POR Marche FSE 2014/20 ha come obiettivo quello di sostenere l'occupazione, promuovere un adeguato sistema di istruzione e formazione collegandolo sempre più efficacemente al mondo del lavoro, realizzare l'inclusione sociale non marginalizzando alcun soggetto, lavorando per un'amministrazione sempre più trasparente al servizio del cittadino.

Il Premio vuole quindi offrire un pubblico riconoscimento a quelle realtà produttive che dimostrano, **attraverso progetti concreti, come sia possibile creare nuove opportunità di sviluppo che favoriscano la tutela occupazionale, nonché la formazione e la crescita professionale delle risorse umane e, più in generale, attuino progetti/interventi a favore dei propri dipendenti.**

Articolo 2 Partecipanti al Premio Motivazioni inerenti al Fondo Sociale Europeo

Il Premio è aperto a tutti gli imprenditori, le cui imprese abbiano sede operativa e/o produttiva nel territorio regionale, indipendentemente dalla loro ragione sociale e dal settore in cui operano, che si siano distinti per una (o più) delle seguenti motivazioni:

1a. aver ideato/intrapreso un programma finalizzato a promuovere una maggiore tutela della salute e della sicurezza sul luogo di lavoro, nonché il benessere generale della persona.

Ad esempio introducendo pratiche integrative e migliorative rispetto a quanto già previsto dalle vigenti normative di Legge, segno di un'innovativa cultura della prevenzione, quali: riqualificazione sostenibile ed ecologica degli ambienti di lavoro, adeguata illuminazione e aerazione dei locali, ridotta esposizione all'azione di sostanze pericolose, ridotto livello del rumore, adozione di migliori equipaggiamenti di protezione, creazione di spazi di svago o aree comuni attrezzate, ecc.

2a. avere attuato iniziative a favore dell'inserimento dei giovani in azienda; aver garantito pari opportunità a fasce deboli di lavoratori, riducendo disparità basate sul genere, l'età, l'handicap o l'origine etnica; avere garantito occupazione stabile anche attraverso progetti di alternanza scuola/lavoro.

Ad esempio promuovendo l'apprendistato e la formazione professionale, quali strumenti di accesso al lavoro, rendendosi disponibili ad ospitare giovani per stage, tirocini, borse lavoro, borse di ricerca; aumentando e qualificando la presenza femminile, favorendo condizioni di effettiva conciliazione tra tempi di lavoro e tempi di vita, come l'adozione del part-time, la flessibilità nell'orario di lavoro, il job sharing, l'istituzione di asili nido aziendali, ecc.; favorendo l'integrazione di lavoratori immigrati e/o di disabili, abbattendo barriere architettoniche, culturali, linguistiche e religiose.

3a. aver sviluppato un progetto imprenditoriale innovativo, sia promuovendo rapporti con le Scuole/Università per incentivare la ricerca e l'innovazione, sia diversificando le attività per competere sul mercato globale, con la finalità di evitare

1



VALORE LAVORO



Premio regionale per la *buona* imprenditoria marchigiana

10° Edizione - Anno 2016

la delocalizzazione e mantenere/sviluppare il sito produttivo italiano, con una positiva ricaduta occupazionale, creando anche nuovi posti di lavoro.

Ad esempio accrescendo la componente tecnologico-scientifica del sistema produttivo aziendale, stimolando la creatività/la ricerca interna all'azienda o in collaborazione con il sistema scolastico/accademico regionale, individuando una nuova potenziale nicchia di mercato, rinnovando la gamma dei prodotti/servizi offerti, creando servizi innovativi in settori di particolare interesse quali biotecnologie, ambiente, turismo, produzioni biologiche, servizi alla persona, a patto che ciò abbia prodotto evidenti e positive ricadute sul capitale umano.

4a. aver saputo utilizzare in modo proficuo gli strumenti offerti dal Fondo Sociale Europeo e/o essersi efficacemente avvalsi della consulenza dei Centri per l'Impiego, l'Orientamento e la Formazione (C.I.O.F.) per lo sviluppo d'impresa.

Ad esempio avendo usufruito di contributi con risultati evidenti, partecipando a corsi di formazione, servendosi di servizi e azioni a sostegno dell'attività di impresa o realizzando, attraverso giovani laureati titolari di borse cofinanziate dal FSE, significativi progetti di ricerca.

5a. aver attuato al proprio interno politiche od iniziative volte ad accrescere le competenze e la professionalità dei propri dipendenti, in un'ottica di riconoscimento del talento, del merito, della dedizione e dell'impegno verso l'azienda.

Ad esempio promuovendo la condivisione del sapere, del saper fare, del saper essere, considerando le persone non solo per le competenze e le relazioni, ma anche per il loro contributo alla creazione del valore aziendale e l'impatto del loro operato sui clienti interni ed esterni, favorendo lo scambio generazionale come momento formativo sociale e professionale, sostenendo la conciliazione tra qualità umane (valori) e qualità professionali (competenze e conoscenze), dando idonei riconoscimenti alle maestranze impegnate nello sforzo intellettuale/produttivo.



Articolo 3

Partecipanti al Premio

Motivazione inerente al Fondo Europeo di Sviluppo Regionale

Il Fondo Europeo di Sviluppo Regionale (FESR) è uno dei Fondi Strutturali messi a disposizione dall'Unione Europea per promuovere la competitività dell'economia regionale e incrementare la coesione sociale, economica e territoriale.

In particolare, il Programma Operativo FESR Marche 2014/2020 si prefigge **"l'obiettivo globale di accrescere la competitività del "Sistema Marche" elevando il potenziale e la capacità di innovazione del sistema produttivo, migliorando la tutela e valorizzazione delle risorse ambientali e culturali e promuovendo una maggiore coesione territoriale"**.

In un'ottica di sempre crescente integrazione tra i fondi strutturali regionali, la 10^a edizione del Premio si apre anche ai beneficiari delle misure FESR, i quali, attraverso i fondi loro erogati, abbiano realizzato un progetto innovativo all'interno del proprio contesto aziendale, che abbia quindi prodotto positive ricadute anche sul versante delle risorse umane.

Pertanto, restando ferma la possibilità di partecipazione citata dall'art 2), **si aggiunge una nuova motivazione**, legata all'utilizzo virtuoso dei fondi FESR regionali, **che prevede il riconoscimento di 3 (tre) delle 10 BUONE PRATICHE AZIENDALI 2016.**

La motivazione recita:

1b. aver sostenuto, attraverso i fondi messi a disposizione dal FESR della Regione Marche, una particolare innovazione nelle loro aziende, finalizzata ad accrescere la competitività del sistema produttivo.



VALORE LAVORO



Premio regionale per la *buona* imprenditoria marchigiana
10° Edizione - Anno 2016

Articolo 4 Iscrizione al Premio

L'iscrizione può essere fatta direttamente dall'impresa/imprenditore interessata/o a partecipare o da chiunque ritenga che tale impresa/imprenditore sia meritevole di essere segnalata/o per una delle motivazioni prima descritte. **La partecipazione al Premio è aperta anche alle imprese già vincitrici di edizioni precedenti, purché le stesse presentino un progetto non assimilabile a quello della/e precedente/i partecipazione/i.**

Articolo 5 Modalità di partecipazione

La partecipazione al Premio prevede la **compilazione dell'apposita modulistica allegata ("Scheda di iscrizione - Impresa")**, in modo da fornire tutte le informazioni utili a motivare la candidatura segnalata o proposta ed a consentire il vaglio da parte della Giuria.

Tale modulistica dovrà essere compilata in ogni sua parte dal soggetto che inoltra la candidatura ed inviata a:

Agorà srl → e-mail: premiovalorelavoro@agoracomunicazione.it → Per info: 02 4694806

Le aziende che propongono la propria candidatura potranno inserire sul loro Sito Internet eventuale ulteriore documentazione che ritengano idonea a meglio illustrare il progetto candidato. **Questa scelta dovrà essere segnalata nella "Scheda di iscrizione-Impresa".**

Articolo 6 Termine per l'invio delle iscrizioni

Le iscrizioni dovranno essere presentate **entro e non oltre il 10.11.2016**

Articolo 7 Giuria

Le candidature saranno valutate da una **Giuria Esaminatrice** in cui saranno rappresentate le organizzazioni imprenditoriali – sindacali – associative, giornalisti, esperti nella gestione delle Risorse Umane, nonché rappresentanti della Regione e di altri Enti/Istituzioni pubbliche che operano nelle tematiche oggetto dell'iniziativa.

Parallelamente verrà istituita una **Giuria Accademica**, composta da Rettori delle Università marchigiane e da 8 ricercatori/neo-laureati proposti dalle rispettive facoltà.

Articolo 8 Criteri di valutazione

I componenti della Giuria Esaminatrice saranno chiamati a valutare ogni progetto a loro sottoposto con una votazione da 1 a 10, tenendo conto della/e motivazione/i per la quale il candidato è stato segnalato.

Oltre all'esame della scheda riportante la descrizione del progetto presentato, che sarà predisposta dalla Segreteria Organizzativa, i giurati potranno, ove presente, collegarsi al Sito



VALORE LAVORO



Premio regionale per la *buona* imprenditoria marchigiana

10° Edizione - Anno 2016

Internet dell'azienda per visionare in dettaglio tutte le particolarità del progetto presentato ed eventualmente reperire ulteriori informazioni a loro insindacabile giudizio.

La Giuria Accademica si esprimerà anch'essa con una votazione da 1 a 10, valutando i progetti alla luce della capacità di interconnettere mondo produttivo e mondo accademico, promuovendo l'avvicinamento tra imprese-scuole-università.

Articolo 9 Premiazioni

Al termine della valutazione della **Giuria Esaminatrice**, saranno premiate le 10 "Buone Pratiche" che avranno ricevuto il maggior punteggio, di cui:

- A) le prime 7 (sette) tra le candidate per le motivazioni FSE
- B) le prime 3 (tre) tra le candidate per la motivazione FESR

Le aziende vincitrici potranno fregiarsi di un logo – riproducibile sul sito web, carta da lettera, materiali di comunicazione – attestante il riconoscimento acquisito, che sarà consegnato su chiavetta USB, congiuntamente ad una targa a ricordo della manifestazione.

Articolo 10 Premi speciali/menzioni

Oltre alle 10 Buone Pratiche Aziendali, saranno assegnati:

- 1) **5 "Premi Speciali", per conto dell'Associazione Regionale "Maestri del Lavoro",** a quelle aziende – 1 per Provincia – che si saranno particolarmente distinte per aver investito in modo determinante e significativo, oltre gli obblighi normativi, **nella tutela e miglioramento della sicurezza sul lavoro.**
- 2) **5 "Attestati" alle imprese che si saranno distinte per aver attuato progetti utili all'inserimento di giovani in azienda.** La menzione sarà il risultato delle valutazioni espresse dalla Giuria Accademica (vd. Art. 8).
- 3) **n. 1 menzione speciale andrà all'Organizzazione che, in assoluto, avrà segnalato il maggior numero di aziende,** al fine di incoraggiare il coinvolgimento delle organizzazioni imprenditoriali – sindacali – associative, perché si facciano portavoce dell'iniziativa tra i loro associati, promuovendone le finalità e la diffusione.

Articolo 11 Evento conclusivo

La proclamazione e la premiazione dei vincitori avverranno **il 16 dicembre 2016 durante un evento pubblico.**



VALORE LAVORO



Premio regionale per la *buona* imprenditoria marchigiana

10° Edizione - Anno 2016

Articolo 12 Segreteria del Premio Valore Lavoro

Lo svolgimento dell'attività organizzativa e di coordinamento verrà effettuato da Agorà s.r.l. di Milano, società esterna aggiudicataria dell'appalto "per il servizio di attuazione di attività e azioni di informazione e comunicazione del fondo sociale europeo per la fine programmazione 2007/2013 e l'avvio della nuova programmazione 2014/2020".

La Segreteria Organizzativa del Premio avrà sede, pertanto, presso gli uffici della società Agorà s.r.l., che avrà in particolare i seguenti compiti:

- raccolta delle segnalazioni e delle iscrizioni;
- analisi e verifica della validità delle candidature pervenute;
- redazione di tutti i report delle imprese iscritte/segnalate, scaduto il termine di presentazione delle iscrizioni;
- trasmissione dei report suddetti ai membri della giuria ai fini della valutazione;
- raccolta delle Schede di valutazione compilate da ciascun membro della giuria ed elaborazione dei dati ai fini della compilazione della graduatoria

A tal fine la Regione Marche e la società Agorà srl, responsabili entrambi delle attività sopra descritte, dichiarano che tutti i dati sensibili raccolti, in quanto forniti al fine di realizzare la manifestazione, resteranno assolutamente confidenziali, e ne verrà data pubblicità solo per il nominativo e la descrizione del progetto presentato.